

CONSORCIO CORPORACIÓ SANITÀRIA PARC TAULÍ

Servicio de Urgencias

**Buscamos la nueva Dirección del Servicio de Urgencias del
Parc Taulí**

**Lidera un proyecto asistencial de referencia con impacto real en las
personas y el territorio**

Grupo profesional 1

Únete a nuestro proyecto. Únete a nuestro equipo.

El futuro de las Urgencias también se construye hoy en el Parc Taulí.

La Medicina de Urgencias vive un momento de transformación y evolución constante. En el Parc Taulí queremos liderar este futuro desde el compromiso con la excelencia clínica, la seguridad del paciente, el trabajo interdisciplinario y el desarrollo de nuestros profesionales.

Por ello, iniciamos el proceso para incorporar la nueva Dirección del Servicio de Urgencias del Parc Taulí.

Buscamos un liderazgo con visión, capacidad transformadora y vocación de servicio público.

Buscamos a una persona capaz de inspirar equipos, impulsar la innovación asistencial y liderar un servicio estratégico dentro de un hospital universitario de referencia.

Queremos incorporar un liderazgo cercano, transformador y orientado a las personas, que combine excelencia clínica, capacidad organizativa y mirada de futuro.

¿Quiénes somos?

El Parc Taulí es una institución pública universitaria comprometida con las personas, el territorio y la innovación.

Trabajamos para ofrecer una atención integrada, resolutive y humana, combinando asistencia, docencia, investigación e innovación para generar impacto real en la salud de la ciudadanía.

El Servicio de Urgencias es uno de los ámbitos más estratégicos de la organización: un entorno de alta complejidad, dinámico y en evolución constante, con equipos comprometidos y una clara apuesta por la calidad asistencial, el desarrollo profesional y la transformación de los modelos de atención.

¿Qué te ofrecemos?

La oportunidad de liderar un proyecto asistencial sólido, con visión de futuro y capacidad real de transformación dentro del sistema sanitario público catalán.

Formarás parte de un entorno universitario, innovador y altamente profesionalizado, con equipos comprometidos, cultura de mejora continua y apuesta clara por el liderazgo clínico y el desarrollo de las personas.

- Incorporación inmediata y con contrato estable (condiciones laborales establecidas en el III Convenio). La persona seleccionada se vinculará laboralmente a una plaza estructural y de acuerdo con el régimen de contratación previsto en el sector público.
- Jornada completa.
- Flexibilidad horaria con posibilidad de adaptarse a las necesidades del/de la profesional.
- Ayuda económica en caso de traslado desde otras comunidades autónomas.

¿Cuál es el reto?

La persona seleccionada liderará un servicio estratégico y de alta complejidad, con el reto de consolidar un modelo de urgencias innovador, eficiente y centrado en las personas, reforzando la coordinación transversal, el desarrollo de los equipos y la transformación asistencial.

Principales responsabilidades:

A. Liderazgo estratégico y clínico

- Liderar la evolución estratégica del Servicio de Urgencias alineada con los retos asistenciales y el modelo organizativo del Parc Taulí.
- Garantizar una atención basada en la evidencia, la calidad asistencial y la seguridad del paciente.
- Impulsar la innovación, la integración asistencial y la mejora continua de los procesos.

B. Gestión asistencial

- Asegurar una atención eficiente, segura y alineada con los estándares asistenciales y la normativa vigente.

- Coordinar la actividad del servicio y velar por el cumplimiento de los objetivos asistenciales.
- Monitorizar resultados y promover una cultura orientada a la calidad y la seguridad.

C. Gestión y desarrollo de equipos

- Inspirar y cohesionar equipos multidisciplinares, promoviendo una cultura de confianza, corresponsabilidad y desarrollo profesional.
- Planificar y gestionar a los profesionales del servicio de acuerdo con las necesidades asistenciales.
- Potenciar el talento y el crecimiento de los profesionales, promoviendo la docencia, la investigación, la innovación y el bienestar de los equipos.

D. Gestión de recursos y procesos

- Gestionar los recursos con criterios de eficiencia, sostenibilidad y orientación a resultados.
- Utilizar indicadores y datos para la toma de decisiones y la mejora continua.
- Velar por el buen uso de las instalaciones y equipamientos.

E. Alineamiento estratégico, cultura y valores

- Promover una cultura organizativa basada en los valores institucionales, el compromiso y el servicio público.
- Contribuir activamente al desarrollo del plan estratégico corporativo.
- Favorecer la comunicación, el trabajo transversal y la representación institucional del servicio.

Buscamos a una persona con los siguientes requisitos:

- Título de licenciatura/grado en Medicina y Cirugía.
- Título de especialista, vía MIR, en la especialidad médica correspondiente.
- Formación acreditada en gestión sanitaria, liderazgo, calidad asistencial o dirección de servicios de salud.
- Experiencia en el ámbito de la especialidad y en funciones de coordinación o liderazgo de equipo asistencial en entorno hospitalario.
- Nivel de catalán C1, o compromiso a adquirirlo con un plan de desarrollo.

*Únicamente en los casos que falten candidaturas que reúnan todos los requisitos de acceso, se considerarán aquellos perfiles que cumplieran los requisitos a excepción del catalán y podrían optar a la plaza con un plan de desarrollo en materia de competencias lingüísticas en catalán.

Se valorará:

- Doctorado.
- Actividad docente, investigadora o innovadora.
- Participación en proyectos institucionales o de transformación.
- Conocimientos de los sistemas de gestión clínica, indicadores de calidad y normativa del sistema público de salud catalán.

Competencias clave:

- **Toma de decisiones y gestión de la presión:** capacidad de priorizar y decidir con criterio en entornos de alta presión e incertidumbre.
- **Liderazgo de equipos:** capacidad de coordinar, motivar y desarrollar profesionales, generando cohesión, confianza y orientación a resultados.
- **Comunicación y trabajo transversal:** comunicación clara y efectiva, con escucha activa y capacidad de coordinación con otros servicios.
- **Gestión emocional e integridad profesional:** autoconciencia, autorregulación en situaciones críticas y actuación con criterio ético.

¿Por qué unirse a nosotros?

Porque tendrás la oportunidad de dejar huella.

Liderarás un equipo con gran compromiso profesional en un entorno universitario, innovador y orientado a la mejora continua, participando activamente en la transformación del sistema sanitario público.

- **Entorno de investigación e innovación:** trabajarás en un centro con un instituto de investigación líder y acceso a proyectos punteros.
- **Tecnología de última generación:** equipamiento avanzado para ofrecer la mejor atención a nuestros pacientes.
- **Desarrollo profesional:** planes de formación continua, posibilidad de docencia universitaria, investigación y rotaciones en otros servicios.
- **Trabajo en equipo e impacto real:** entorno colaborativo, dinámico y orientado a la excelencia asistencial.
- **Programa de Bienestar Laboral propio.**

Si quieres liderar un proyecto asistencial con impacto real, impulsar equipos y contribuir a transformar las urgencias de un hospital universitario de referencia, te estamos esperando.

Proceso de selección:

Iniciamos el proceso de selección para la Dirección del Servicio de Urgencias, con visión estratégica, capacidad transformadora y compromiso con el servicio público.

Las condiciones generales de esta convocatoria se regirán por lo que recoge el presente anuncio y por los procedimientos detallados en las bases de la convocatoria, disponibles en la página web de la entidad.

Fases del proceso:

Fase 1. Valoración curricular

Se valorará la trayectoria profesional, experiencia, formación y adecuación al perfil requerido.

Fase 2. Evaluación competencial

Se evaluarán las competencias de liderazgo, gestión de equipos y adecuación al rol directivo.

Fase 3. Entrevista técnica

Las personas candidatas finalistas realizarán una entrevista con el Tribunal Evaluador.

Fase 4. Presentación del Plan Estratégico de Servicio

Las candidaturas finalistas presentarán una propuesta estratégica para el Servicio de Urgencias.

Se valorará especialmente:

- Visión estratégica.
- Capacidad transformadora.
- Viabilidad y calidad técnica.
- Alineamiento con los valores del Parc Taulí.

Con el objetivo de favorecer la agilidad y la celeridad del proceso de selección, el Consorcio se reserva la posibilidad de adaptar o simplificar determinadas fases del proceso en función de la concurrencia de candidaturas y de las necesidades organizativas.

En este sentido, algunos elementos de evaluación o desarrollo estratégico asociados al rol podrán integrarse dentro del proceso de incorporación y desarrollo inicial de la persona seleccionada. Esta posibilidad se gestionará y comunicará previamente con las personas finalistas o seleccionadas, si procede.

¿Quieres participar?

Inscripciones

<https://tauli.talentclue.com/ca/node/125822285/12623479>

Envíanos la siguiente documentación en formato PDF:

- Currículo vitae y carta de motivación.
- Titulaciones acreditativas de los requisitos y méritos.

Plazo

Hasta cobertura de necesidades.

Más información

seleccio@tauli.cat

En cumplimiento de la LISMI, se reserva la participación a personas con discapacidad igual o superior al 33%, siempre que cumplan los requisitos del puesto.